



Ob Fahrzeugheizungen, Klimasysteme, Fahrzeugelektronik oder Abgastechnik: Als einer der führenden Systementwickler und -lieferanten der globalen Automobilindustrie steht die Eberspächer Gruppe für bahnbrechende Lösungen. Du willst die Mobilität von morgen mitgestalten? In einem innovativen Familienunternehmen mit über 10.000 Mitarbeitenden? Bei uns kannst und darfst Du. Denn wir sind beständig auf Zukunftskurs. Das bedeutet für Dich: spannende Aufgabengebiete, jede Menge Spielräume und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

Praktikum / Werkstudententätigkeit im Bereich Human Resources - Schwerpunkt: Global Compensation & Benefits (SoSe 2024)

Corporate Center, Esslingen bei Stuttgart

Deine Aufgaben:

- Während Deiner Tätigkeit unterstützt Du bei verschiedenen globalen und nationalen Projekten im Bereich Compensation & Benefits (z.B. Recherchen, Vorbereitung von Präsentation und Unterlagen etc.) und lernst dadurch den Bereich Compensation & Benefits in seiner Vielfalt kennen.
- In diesem Rahmen unterstützt Du den reibungslosen Ablauf der jährlichen Bonus & Salary Increase Prozesse.
- Darunter fällt unter anderem die Erstellung von lokalen und globalen Auswertungen sowie für unsere lokalen Einheiten Vergütungsbenchmarks.
- Auch die Verwaltung und Weiterentwicklung unserer globalen Stellenstruktur ist Teil Deines Aufgabengebiets.
- Darüber hinaus pflegst Du die Übersicht über die Zugriffsrechte auf den internen C&B Sharepoint sowie unserer Benchmarkdatenbanken.
- Gerne kannst Du Dich und eigene Ideen einbringen und bei der Strukturierung und Ausgestaltung von Kommunikationskanälen (z.B. Online-Trainings, E-Mail Kommunikation, Workshops etc.) mitwirken.
- Außerdem hast Du die Möglichkeit, während Deiner Tätigkeit in die verschiedenen Personalfunktionen (z.B. Ausbildung, Personalentwicklung, Employer Branding o.ä.) am Standort Einblicke zu erhalten.

Dein Profil:

- Studium der Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften, Personalmanagement, Wirtschaftsinformatik oder ein vergleichbarer Studiengang
- Idealerweise erste Erfahrungen im Bereich Human Resources und/oder Finance/Controlling
- Strukturierte Arbeitsweise, hohe Flexibilität, Teamfähigkeit und eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Freude an operativem und strategischem Arbeiten in Personal- und Vergütungsthemen sind von Vorteil
- Affinität zu Zahlen, Daten und KPIs sowie gute Excel- und Power Point Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

DEINE VORTEILE



MAKE YOUR MOVE: Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung 33706

NOCH FRAGEN? Deine Recruiterin Valerie Schulz (DE-ES-Studenten@eberspaecher.com) hat immer ein offenes Ohr für Dich.

Gegenseitiger Respekt sowie Toleranz sind unsere Grundhaltungen. Wir heißen Bewerbungen aller Menschen herzlich willkommen. Dabei unterscheiden wir nicht nach ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, Alter, Sprache, Behinderung, religiöser oder sonstiger Anschauung und sexueller Identität. Bei Eberspächer sehen wir Vielfalt als Bereicherung und fördern Chancengleichheit.